



DAVID GLEISER

David Gleiser, un coach profesional en Enlightened Leadership, emplea los enfoques de aprendizaje activo y ontológico con sus clientes, a los que apoya en la búsqueda de sus puntos ciegos para aprovecharlos en el diseño de su propio futuro. David ha desarrollado la fortaleza de apoyar a otros en el descubrimiento de su propio punto de vista y de ayudarles a tomar decisiones generativas para vivir con mayor plenitud y para liderar a otros.

David ha practicado el coaching desde 1995 y ha alcanzado un grado avanzado de efectividad en el trabajo con ejecutivos de alto nivel y líderes en una multiplicidad de sectores, incluyendo el educativo, manufacturero, financiero, de telecomunicaciones y gobierno. Sus áreas de práctica experta incluyen el gerenciamiento del cambio y de la cultura, el trabajo en fusiones y adquisiciones, la innovación y la gerencia de la innovación. Es el autor de un libro sobre administración de conflictos y de varios artículos sobre coaching, aprendizaje organizacional e innovación.

David ha sido investigador y profesor en la Universidad de los Andes en Bogotá, donde introdujo el coaching como un método para promover el aprendizaje. Allí también fue el director del primer programa de gerencia de recursos humanos para graduados que hubo en Colombia. El taller sobre negociación y administración de conflictos que desarrolló el, contribuyó a crear los parámetros profesionales de Colombia en negociación, en lo que se cuenta el entrenamiento de varias cohortes de negociadores internacionales. David ha servido como consultor en el Departamento Nacional de Planeación y en el Banco de la República, en Colombia, donde empleó el coaching para desarrollar habilidades de liderazgo. Siendo vice-presidente de recursos humanos para Bayer Andina, él creó el programa de Coaching para el Desarrollo del Liderazgo en toda la región Andina en 2006.

David es psicólogo de la Universidad de los Andes, donde también cursó el Programa en Economía para graduados. Está certificado como Learning Coach (Lim Consulting) y como Coach Ontológico (Newfield Consulting) y es también graduado del programa avanzado de Coaching Ontológico (Newfield Network). Habla y hace coaching en castellano e inglés. Tiene una pasión fuerte por la Innovación sistemática y por ello es practicante de TRIZ. Con frecuencia hace presentaciones y habla en eventos de liderazgo.

Cientes

Anglo American
Colciencias
ECOPETROL SA
Idea Connection Ltd
Lexmark Colombia, Inc.
Newell Sanford
SAP SA

Testimonios

“Trabajar con David fue un enorme placer. Aparte de tener una excelente capacidad para escuchar, siempre mostró una gran capacidad para comprender el problema completo.” —Henning von Koss
Hapvida Assistencia Médica Ltda. (Brazil)

“¡David siempre hace que lleguemos más lejos! Tiene una enorme capacidad para sacar lo mejor de la gente” —Carolina Plata UNICEF